

***În atenția Domnului Ministru al Sănătății,
Dr. Nelu Tataru***

Având în vedere numeroasele demersuri pe care salariații din spitalul nostru le-au întreprins în ultimele două luni cu privire la revocarea managerului interimar Paun Cristina, vă comunicăm că la acest moment medicii, comitetul director, personalul TESA și alte categorii profesionale din spital vor demara un protest, cu anunțarea mass – mediei.

Suntem nevoiți să urmăm această cale întrucât situația din spital este extrem de tensionată și se datorează exclusiv atitudinii managerului și deși, v-au fost aduse la cunoștință problemele cu care ne confruntăm, nu ați luat încă atitudine față de acestea. Înțelegem dificultățile perioadei actuale pentru dumneavoastră ca ministru al sănătății dar fiind un spital de interes național, în directă subordine a ministerului, considerăm că prelungirea situației actuale poate conduce la alterarea calității serviciilor medicale furnizate de SPMS Sapoca, spital care își revine cu greu după tragedia din august 2019.

În situația în care nu veți dori un dialog cu noi, nu ne rămâne decât demisia în masă.

În sprijinul celor de mai sus vă reamintim o parte dintre argumentele care ne susțin în acest demers:

A. Numirea doamnei Paun Cristina ca manager interimar al SPMS Sapoca, este inexplicabilă din punctul nostru de vedere în contextul în care, în anul 2017, Corpul de control al ministrului sănătății, în urma controlului efectuat în spital, a sesizat Parchetul de pe lângă I.C.C.J. pentru un prejudiciu de aproximativ 5,7 mil. lei, de producerea căruia este responsabil și actualul manager interimar. În luna august 2017 conducerea spitalului a înaintat plângere penală la D.N.A. - Serviciul teritorial Ploiești, pentru faptele reținute de Curtea de Conturi Buzău în sarcina fostului manager - Popescu Dumitru, a numitei Paun Cristina și a fostei sefe de la Biroul

Achizitii publice. In cadrul acestui dosar s-a inceput urmarirea penala "in rem" pentru abuz in serviciu

Actualul manager interimar Păun Cristina, a fost concediata de doua ori , respectiv :

- **in luna august 2017** , a fost cercetata disciplinar si i s-a desfacut contractul de munca, intrucat a fost una dintre persoanele responsabile de producerea prejudiciului in suma de 23 miliarde lei, constatat de Curtea de Conturi Buzau.

In luna decembrie 2018 aceasta a fost reancadrata, nu pentru ca ar fi fost nevinovata, ci pentru ca instanta a constatat ca a fost sanctionata pentru fapte mai vechi de 6 luni, netinandu-se seama de data la care aceste fapte au fost constatate de Curtea de Conturi.

- **in luna martie 2019**, Paun Cristina a fost concediata din nou , intrucat , de la data reîncadrării (decembrie 2018) si pana in luna martie 2019 a refuzat sa exercite atributiile din fisa postului . Practic, s-a prezentat la serviciu, a incasat salarii in cuantum de 28.000 lei, fara a exercita sarcinile de serviciu. Impotriva deciziei de concediere, Paun Cristina a formulat contestatie la Tribunalul Buzau , contestatie care i-a fost respinsa ca nefondata. In prezent, pe rolul Curtii de Apel Ploiesti se afla apelul declarat de Paun Cristina, avand termen de judecata pe 28 aprilie 2020.

In prezent, pe rolul Curții de Apel Ploiești se afla spre judecare apelul declarat de Păun Cristina. Practic, la acest moment spitalul se judeca cu managerul interimar Păun Cristina, iar DNA Ploiești si Parchetul de pe lângă I.C.C.J efectuează cercetări împotriva actualei managere.

B. De la numirea sa ca manager interimar, 20.03.2020, doamna Păun Cristina a săvârșit numeroase abuzuri:

-a retras semnătura din banca directorului financiar, contrar prevederilor legale in vigoare si, desi Consiliul de administrație i-a solicitat sa revină asupra acestei decizii, pana in prezent nu a dat curs solicitării CA.;

- din dispoziția managerei, începând cu data de 07.04.2020 in biroul acesteia au fost amplasate camere de supraveghere video si audio, încălcând astfel prevederile art. 5

din Legea nr. 190/2018. Deși în data de 09.04.2020, atât membrii C.D., cât și personalul TESA, au sesizat managerul interimar privind încălcarea prevederilor legale - supravegherea video a salariaților, aceasta nu a revenit asupra acestei decizii;

- fără acordul C.D. managerul interimar a modificat în totalitate componenta comisiei de disciplina din spital, astfel din această comisie nu mai face parte niciun medic psihiatru, în condițiile în care cele mai multe evenimente cercetate au avut loc în secțiile de psihiatrie și măsuri de siguranță;

- are un comportament inadecvat față de membrii C.D., față de medici și față de personalul TESA, aduce amenințări și jigniri personalului, învrajbeste categoriile profesionale din spital, promite neintemeiat majorări salariale și sporuri personalului medico-sanitar și auxiliar sanitar și amenință personalul TESA cu retragerea unor sporuri;

- nu respecta ierarhia organizatorică din spital: ia decizii fără a consulta comitetul director, consiliul medical, șefii/ coordonatorii de secții

- se comporta ca un organ de control: solicită documente/ contracte din perioada 2017-2019, perioada în care aceasta nu se afla în spital, iar personalul este nevoit să-și întrerupă activitatea curentă pentru a-i pune la dispoziție actele solicitate (face xeropii pe care probabil le scoate din spital);

- a solicitat, fără un motiv întemeiat, unui tânăr medic psihiatru angajat în ianuarie 2020, ca până la data de 15.05.2020, să părăsească locuința acordată în cadrul spitalului, fără a-i oferi o alternativă viabilă și ignorând dificultatea de a căuta chirie în perioada stării de urgență. Aceasta s-a conformat solicitării în termenul stabilit, pentru a evita posibile urmări negative.

- inadecvat contextului actual al pandemiei cu Covid -19, a solicitat medicilor coordonatori să înainteze propuneri de modificare a Regulamentului de ordine interioară, această modificare fiind lipsită de un caracter urgent. Legat de această modificare a ROI, nu a solicitat, așa cum era legal, punctul de vedere al comitetului director, ignorând parțial punctul de vedere al acestuia.

- urmare a demersurilor Sindicatului Sanitas Sapoca, de sprijinire a personalului împotriva abuzurilor acestuia, a încercat prin manipularea personalului, demiterea liderului de sindicat actual ales conform prevederilor legale.

Toate persoanele care nu rezonază cu interesele actualului manager devin tinte sigure ale măsurilor sale abuzive, existând o tensiune continuă din punct de vedere social si profesional, situație de netolerat, care afectează calitatea serviciilor medicale si raporturile dintre salariați.

Vă rugăm să dați curs, în mod favorabil, prezentului memoriu, asigurându-vă, totodată, de considerația noastră!

Colectivul S.P.M.S. Sapoca

Acest memoriu va fi înaintat si doamnei manager interimar si Consiliului de
Administrație ale SPMS Sapoca